

『働きたいと思っている女性の雇用機会を増やす』 取り組みについて

トウチュウでは、『女性の特性を生かした働き甲斐ある製造業を目指す』ことを掲げ、女性管理職の登用を目指したキャリアアップの仕組み構築。女性が働きやすい社内環境の整備について、取り組みを開始しております。



その活動の一貫として、総務人事部が主体となり、『女性ステップアップ研修』を9月29日(木)、10月20日(木)に開催。

SDGsの活動を推進する役割であるCN推進部として、SDGsの啓蒙を主眼とし、『2030 SDGsゲーム』を同時に行いました。

対 象：2021年に開催した「女性ステップアップ研修」の参加者(43名参加)

- 目 的**：
- ・自身のこれまでのキャリアを振り返り、今後の働き方を見つめ直す
 - ・物事をポジティブに捉える思考変換を学び一人ひとりの生産が向上することを学ぶ
 - ・トウチュウの中で女性の活躍を推進していくために、どのようなことが必要なのかを考える



2021年に開催した「女性ステップアップ研修」に参加された方を対象に今回「女性ステップアップ研修」(フォローアップ編)を開催しました。

コロナ感染拡大のため、2021年より延期をしており、ようやく開催する事ができました。

研修では仕事をする際に前向きにとらえて行動に繋げる「ポジティブシンキング」の考え方を学び、その後のグループディスカッションにて、前向き思考で取り組むことを実践しました。

また、これまでの自身のキャリア・目標を見つめ直し、仕事だけでなく生活も充実するためにはどうしたらよいか、働く上での課題についてグループで考える機会となりました。

引き続き、総務人事部では、働きやすい環境の実現のため社内制度を見直し、改定を進めて参ります。